

## POLITICA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

*La direzione aziendale si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.*

*Rende noto questo documento e lo diffonde a tutti i soggetti dell'azienda e si impegna affinché:*

*1. fin dalla fase di definizione di nuove attività, o nella revisione di quelle esistenti, gli aspetti della sicurezza siano considerati contenuti essenziali e come parte integrante della gestione dell'organizzazione;*

*2. sia costante la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali ed un conseguente miglioramento continuo delle prestazioni del SGS*

*3. tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di SSL;*

*4. tutta la struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati affinché:*

*- i mezzi, le attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;*

*- l'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori; la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;*

*- si faccia fronte con rapidità, efficacia e diligenza a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;*

*- siano promosse la cooperazione fra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con enti esterni preposti;*

*- siano rispettate tutte le leggi e regolamenti vigenti, formulate procedure e ci si attenga agli standard aziendali individuati;*

*- siano gestite le proprie attività anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali.*

*La Politica può essere oggetto di modifiche al variare della struttura aziendale, del contesto di riferimento o delle esigenze aziendali ed è comunque oggetto di verifica nell'ambito del riesame periodico del Sistema.*

*Tutto il personale è quindi invitato a collaborare per attuare ed affinare queste disposizioni per raggiungere gli obiettivi indicati.*

*Roma, 30.05.2013*

*La Direzione Generale*

